

**Аналитическая информация**  
**об основных направлениях и итогах деятельности**  
**Министерства труда и социальной защиты населения**  
**по итогам 2015 года**

В отчетном периоде деятельность Министерства труда и социальной защиты населения была направлена на обеспечение выполнения важнейших приоритетов социально-экономического развития, определенных Президентом Республики Узбекистан на заседании Кабинета Министров 16 января 2015 года, реализацию активных мер на рынке труда, мониторинг осуществления программ создания рабочих мест и обеспечения занятости, усиление социальной поддержки уязвимых групп населения, соблюдение и совершенствование законодательства о труде и его охране, содействие трудовой миграции населения.

**1. Основные тенденции развития рынка труда и обеспечения занятости населения в разрезе территорий**

Содействие трудоустройству ищущих работу. В отчетном периоде на рынке труда осуществлялся комплекс адресных мер по предоставлению услуг незанятому населению, безработным, выпускникам колледжей, лицам, уволенным со срочной военной службы, инвалидам, женщинам, неработающим в связи со семейными обстоятельствами, трудовым мигрантам и др.

1) Районными (городскими) Центрами содействия занятости и социальной защиты населения трудоустроено 284,1 тыс. безработных.

Наряду с этим предоставлены консультации по вопросам трудоустройства и социальной защиты 208,1 тыс. человек из числа незанятого населения, включая желающих выполнять временные разовые работы, вернувшихся трудовых мигрантов, лиц, освобожденных от исполнения наказаний в связи с амнистией, жертв торговли людьми, многодетных женщин и др.

2) В целях обеспечения занятости социально-уязвимых категорий населения в соответствии с решениями хокимов районов и городов на квотируемые рабочие места трудоустроено более 89,8 тыс. человек, в том числе 2,9 тыс. инвалидов, 15,1 тыс. одиноких и многодетных родителей, имеющих детей в возрасте до 14 лет и детей-инвалидов, 57,6 тыс. выпускников образовательных учреждений, 2,7 тыс. уволенных со срочной военной службы, 3,1 тыс. неработающих женщин, имеющих малолетних детей, 3,0 тыс. лиц освобожденных от исполнения наказания и 5,0 тыс. человек из числа других категорий населения, испытывающих трудности на рынке труда.

3) Для содействия трудоустройству незанятых граждан и выпускников образовательных учреждений проведено 1208 ярмарок рабочих мест, в

которых приняло участие 53,4 тыс. работодателей и 222,1 тыс. лиц, ищущих работу, из них получили направление на трудоустройство 62,1 тыс. человек, более 160 тыс. человек - консультации по вопросам труда, занятости и социальной защиты.

По состоянию на 05.01.2016 года в органы по труду на местах заявлено 60,1 тыс. вакантных рабочих мест, больше всего 13,0 тыс. – в городе Ташкенте, 10,0 тыс. – в Ташкентской, 4,6 тыс. – в Андижанской, 5,4 тыс. – в Ферганской, 5,2 тыс. – в Наманганской, 4,7 тыс. – в Бухарской, 3,8 тыс. – в Самаркандской, 2,7 тыс. – в Кашкадарьинской области.

4) Осуществлена профессиональная подготовка и переподготовка 7,5 тыс. безработных, а также обучено методом «наставник-ученик» - 1,5 тыс. человек. При этом обучение безработных осуществлялось в соответствии с заключенными договорами в базовых профессиональных колледжах по таким имеющим спрос на рынке труда специальностям, как швеи, ткачи, вязальщики, электрики, сварщики, маляры, штукатуры, операторы компьютерной техники и др.

В Центре профессионального обучения в г.Ташкенте в отчетном периоде организована подготовка 557 человек (всего с момента создания – более 1600 человек) по востребованным рынком труда направлениям (специальностям): ремонт и техническое обслуживание автомобилей; машиностроительное производство; электроника и информационные технологии, которые трудоустроены на таких предприятиях как Ташкентский трубный завод, Ташкентский литейно-механический завод, завод «Электроаппарат», Бекабадский металлургический комбинат, ГАЖК «Узбекистон темир йуллари», завод MAN в Джамбайском районе Самаркандской области, концерн «Шарк», автомобильный завод «GM Uzbekistan» в Асакинском районе, «Узтелеком», «Ташавтотеххизмат» и др.

5) На выполнение оплачиваемых общественных работ по благоустройству территорий населенных пунктов, на строительстве и ремонте шоссейных дорог, объектов инфраструктуры и другим направлениям, включая проведение мелиоративных работ, направлено 8,0 тыс. человек.

**Оперативные данные по рынку труда и занятости по Республике Узбекистан  
за январь-декабрь 2015 года**

№	Название территории	Число обратившихся в поисках работы центров содействия занятости и социальной защите населения	Из них трудоустроенной	Число участвующих оплачиваемых общественных работах	Число направленных в профессиональное обучению	Число трудоустроенных на котируемых рабочих местах
1	Республика Каракалпакстан	20033	19834	1041	238	2568
2	Андижанская область	31754	30546	310	230	6839
3	Бухарская область	21173	20559	121	135	7225
4	Джизакская область	14639	13767	497	372	2607
5	Кашкадарьинская область	25435	24441	486	263	2595
6	Навоийская область	12508	11610	165	155	5132
7	Наманганская область	27761	26547	2087	456	5996
8	Самаркандская область	38545	37691	1106	582	11650
9	Сурхандарьинская область	12055	11181	233	233	4482
10	Сырдарьинская область	6737	6092	155	162	1476
11	Ташкентская область	20331	19288	280	209	10512
12	Ферганская область	41042	40227	702	650	12974
13	Хорезмская область	16064	14139	767	876	2908
14	г.Ташкент	12106	8216	22	2712	12853
<b>Всего по Республике Узбекистан</b>		<b>300183</b>	<b>284138</b>	<b>7972</b>	<b>7273</b>	<b>89817</b>

б) На оказание услуг по трудоустройству, социальную поддержку безработных и содержание районных (городских) Центров содействия занятости и социальной защиты населения из Фонда содействия занятости в отчетном периоде использовано 34 162,1 млн.сум, в том числе на:

профессиональное обучение, переподготовку безработных – 3 139,7 млн.сум;

организацию оплачиваемых общественных работ – 248,6 млн.сум;

выплату пособий по безработице и досрочных пенсий – 999,8 млн.сум;

содержание работников местных органов по труду, осуществляющих трудоустройство и социальную поддержку безработных – 29 774,0 млн.сум.

Организация трудоустройства выпускников профессиональных колледжей.

В целях обеспечения занятости выпускников колледжей 2014/2015 учебного года в отчетном периоде разработаны комплексные меры по каждому колледжу, району, городу, включая:

во-первых, закрепление колледжей за предприятиями, организациями, отраслями экономики, комплексами Кабинета Министров. Всего по системе «колледж-предприятие» закреплены более 206 тыс. предприятий и организаций;

во-вторых, заключение трехсторонних договоров (между предприятиями, колледжами и выпускниками) с 482,6 тыс. выпускниками для прохождения производственной практики с последующим трудоустройством на конкретных предприятиях и организациях;

в-третьих, предоставление профессиональным колледжам сведений об имеющихся вакантных рабочих местах, для трудоустройства в соответствии с полученной специальностью;

в-четвертых, вовлечение выпускников колледжей в предпринимательскую деятельность, семейный бизнес, их обучение основам ведения собственного дела.

На эти цели в 2015 году коммерческим банками на льготных условиях предоставлено микрокредитов на сумме 250,0 млрд. сумм, из них в отчетном периоде выделено 133,2 млрд. сум.

По данным Центра ССПО на 08.01.2016 года обеспечена занятость более 449,9 тыс. выпускников колледжей (93,2%), в том числе 267,9 тыс. – в закрепленные предприятия, из них 249,5 тыс. – в соответствии с полученной специальностью.

Оценка изменения индикаторов рынка труда. Реализация активных мер на рынке труда способствовала сбалансированности его основных показателей, то есть спроса и предложения рабочей силы.

В результате создания рабочих мест, роста занятости, доходов и благосостояния населения повысилась экономическая (трудовая) активность и занятость населения и, как следствие, отмечается стабильность основных индикаторов рынка труда.

В настоящее время из общей численности 18,3 млн. трудовых ресурсов, численность экономически активного населения составило 13,8 млн. человек, в том числе занятые – 13,1 млн. человек, нуждающиеся в трудоустройстве (безработные) – 709,4 тыс. человек. Численность экономического неактивного населения, не предъявляющего спрос на рабочие места составила почти 4,5 млн. человек, или 25,3% трудовых ресурсов.

Уровень безработицы в среднем по Узбекистану по итогам отчетного периода составил 5,2%.

Обеспечение соблюдения и совершенствование трудового законодательства.

В отчетном периоде особое внимание уделено вопросам реализации трудовых прав работников, в том числе в области охраны труда.

В соответствии с графиком, утвержденным Координационным советом, Государственной правовой инспекцией труда проведены проверки 2588 хозяйствующих субъектов (с учетом бюджетных организаций), в ходе которых выявлено более 23,9 тыс. нарушений трудового законодательства, в части оформления и соблюдения трудовых договоров - 6932, в том числе 4478 - в области оплаты труда. В 1295 предприятиях выявлены факты сокрытия и не предоставления сведений об имеющихся вакантных рабочих местах.

По результатам данных проверок выдано 2054 письменных предписаний об устранении нарушений, 1702 руководителя и должностные лица привлечены к административной ответственности.

Кроме этого обеспечено восстановление трудовых прав 2193 граждан, обратившихся в правовую инспекцию труда, обеспечена выплата задолженности по заработной плате около 1,7 тысячи гражданам.

В 2015 году техническими инспекторами труда в соответствии с законодательством по охране труда проведена 2521 проверка в предприятиях и организациях, при которых выявлены свыше 32,0 тыс. нарушений соблюдения норм и правил по охране труда, проведено 382 специальных расследований несчастных случаев на производстве, из которых 111 - со смертельным исходом. В 230 случаях временно приостановлена работа оборудования, не отвечающего требованиям безопасности труда. Наряду с этим, в результате проведенного во исполнение требований Закона «О социальной защищенности инвалидов» мониторинга выявлено, что на 17,6 тыс. изученных предприятиях и организациях установлены пандусы. Предприятиям, где не установлены пандусы, доведены соответствующие требования о необходимости создания условий для беспрепятственного доступа инвалидов.

В отчетном периоде по вопросам обязательного страхования гражданской ответственности работодателя велась разъяснительная работа, материалы освещались в СМИ, более 48,2 тыс. работодателям разосланы предписания и письма об их привлечении к административной ответственности в случае отсутствия полиса об обязательном страховании гражданской ответственности работодателя. В результате проведенных мероприятий за текущий год 44,7 тыс. работодателей осуществили обязательное страхование гражданской ответственности работодателя, по отношению к руководителям 174 предприятий, не выполнивших требования страхования гражданской ответственности, наложены штрафные санкции на сумму 219,6 млн. сумов.

В отчетном периоде непосредственно и при участии Министерства труда и социальной защиты населения разработано более 35 нормативных правовых актов, направленных на совершенствование законодательства по труду, занятости и социальной защите населения, охране труда и др.

В соответствии с пунктом 3 Комплекса дополнительных мероприятий по реализации в 2014-2016 года ратифицированных Республикой Узбекистан

конвенции Международной организации труда (МОТ), утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики от 27 мая 2014 года № 132 и постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11.05.2015 г. № 116 «О Программе по разработке и внесению в Законодательную палату Олий Мажлиса Республики Узбекистан проектов законов и других нормативно-правовых актов в 2015 году» разработан проект Закона Республики Узбекистан «Об охране труда» (в новой редакции). В настоящее время проект Закона рассматривается депутатами Олий Мажлиса.

Также разработаны проекты Закона Республики Узбекистан «О социальных услугах для престарелых, инвалидов и других категорий населения», постановления Президента Республики Узбекистан «О Государственной программе дальнейшего укрепления и развития системы социальной защиты одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов на 2016- 2020 годы» и постановления Кабинета Министров «Об утверждении Положения о порядке назначения и оказания социальных услуг и формирования индивидуальной программы оказания социальной помощи для престарелых».

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 20 июля 2010 года №153 и утвержденным графиком, по состоянию на 31.12.2015 года разработано 156 нормативных документов по охране труда, из которых 90 прошли государственную правовую экспертизу и введены в действие в установленном порядке.

Министерством труда и социальной защиты населения совместно с другими причастными министерствами и ведомствами приняты конкретные меры по укреплению сотрудничества по вопросам предотвращения торговли людьми, защиты трудовых прав, а также перспективы взаимодействия по этим вопросам с международными организациями, такими как Международная организация труда (МОТ), Всемирный банк (ВБ) и др.

5-6 августа 2015 года проведен «круглый» стол, на котором рассмотрены практические аспекты реализации Страновой программы по достойному труду, подписанной между Узбекистаном и МОТ, международный опыт и отечественная практика найма сезонных работников в сельском хозяйстве.

В соответствии с договоренностью между Министерством труда и социальной защиты населения, Советом Федерации профсоюзов, Торгово-промышленной палатой и Международной организацией труда, Всемирным банком с 17 сентября по 31 октября 2015 года при участии международных экспертов в республике проведен Мониторинг третьей стороной (МТС) детского и принудительного труда при сборе урожая хлопка. В 10 областях страны были сформированы 10 мониторинговых групп во главе с представителями МОТ. Мониторинговые группы выборочно посетили 1100 объектов, включая хлопковые поля в фермерских хозяйствах, администрации районов, медицинские и образовательные учреждения и т.д.

Доступ ко всем объектам был на свободном уровне. Относительно медицинских и образовательных учреждений, МОТ с удовлетворением отмечал функционирование этих учреждений в нормальном режиме в ходе всего хлопкоуборочного сезона.

Со стороны МОТ и Всемирного банка были высоко оценены политическая воля и усилия Правительства совместно с социальными партнерами по недопущению детского и принудительного труда на сборе хлопка-сырца, что привело к достижению следующих позитивных результатов:

- широкая информированность должностных лиц и всего населения по конвенциям МОТ о недопущении детского и принудительного труда;

- полноценное функционирование в период сбора хлопка-сырца образовательных и медицинских учреждений, других объектов социальной инфраструктуры;

- высокая посещаемость учащихся в образовательных учреждениях;

- юридически оформление договорных отношений между фермерами и отрядами сборщиков;

- общественный контроль со стороны институтов гражданского общества.

Итоги мониторинга показали, что правительство Узбекистана, в целом, устранило практику использования детского труда при сборе хлопка (при этом некоторые единичные случаи не в счет). При этом факты использования принудительного труда международными наблюдателями не установлены.

По итогам мониторинга 16 ноября 2015 года распоряжением Кабинета Министров Республики Узбекистан №909-ф утверждена «Программа действий по вопросам совершенствования условий труда, занятости и социальной защиты работников в сельском хозяйстве на 2016-2018 гг».

О мерах по внедрению в системе министерства информационно-коммуникационных технологий.

В отчетном периоде реализован ряд системных мер по внедрению в системе Министерства труда и социальной защиты населения современных информационно-коммуникационных технологий.

В рамках Единого портала интерактивных государственных услуг организовано предоставление 23 видов интерактивных услуг по имеющимся свободным рабочим местам, трудовому законодательству, условиям труда, социальному обслуживанию, трудовой миграции.

Разработаны и внедрены в практику программные продукты «ish mehnat.uz», «Рынок труда», «Yagona baza», которые дают возможность развивать услуги по трудоустройству, вести оперативный электронный учет созданных рабочих мест и их достоверности.

В систему электронного документооборота вовлечено 276 структурных подразделений министерства, в том числе все 14 территориальных управлений и 193 районных (городских) центров содействия занятости и социальной защиты населения, 68 подведомственных организаций.

## **2. Результаты выполнения Программы создания рабочих мест и обеспечения занятости населения в разрезе отраслей и территорий**

По оперативным данным территориальных рабочих комиссий при Совете Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятах областей и г.Ташкента в 2015 году всего создано 990,4 тыс. рабочих мест. Из них:

586,3 тыс. – в сельских районах;

481,4 тыс. – для трудоустройства молодежи, в том числе выпускников колледжей;

384,1 тыс. – для обеспечения занятости женщин.

По регионам республики наибольшее количество рабочих мест создано в Самаркандской (94,6 тыс.), Ферганской (92,8 тыс.), Кашкадарьинской (89,0 тыс.), Ташкентской (87,2 тыс.), Андижанской (79,6 тыс.), Наманганской (75,3 тыс.), Бухарской (73,8 тыс.), Сурхандарьинской (66,7 тыс.), Хорезмской (60,2 тыс.) областях и г.Ташкенте (93,4 тыс.), а также Республике Каракалпакстан (49,8 тыс.).

Особое внимание уделено 32 трудоизбыточным районам с высоким уровнем незанятого населения. В этих районах за счет развития малых предприятий и микрофирм, организации надомного труда, фермерских хозяйств, восстановления бездействующих предприятий обеспечено создание 146,3 тыс. рабочих мест, в том числе в Турткульском (5,1 тыс.), Кургантепинском (5,5 тыс.), Ромитанском (5,7 тыс.), Чиракчинском (9,0 тыс.), Касансайском (6,2 тыс.), Каттакурганском (5,7 тыс.), Бойсунском (4,7 тыс.), Хавастском (3,4 тыс.), Чиназском (4,0 тыс.), Сухском (4,3 тыс.), Кушкупырском (6,3 тыс.) районах.

Выполнение Программы по направлениям характеризуется следующим.

1. В соответствии с целевыми программами создано 263,3 тыс. рабочих мест, из них в промышленности - 116,5 тыс. сфере услуг - 67,6 тыс., сельском хозяйстве (в животноводстве, птицеводстве, садоводстве, рыбоводстве, пчеловодстве, овощеводстве, шелководстве, виноградарстве) - 49,5 тыс.

Восстановление деятельности бездействующих предприятий обеспечило создание 29,7 тыс. рабочих мест. При этом задействованы механизмы реализации целевых «дорожных» карт по улучшению финансово-экономического состояния низкорентабельных и убыточных, ликвидации бесперспективных предприятий с последующей их реализацией новым собственникам при условии создания производственных мощностей и рабочих мест.

2. За счёт кредитов коммерческих банков, выделенных на создание малых предприятий и микрофирм, обеспечена занятость 289,2 тыс. человек.

3. Сфера индивидуального предпринимательства в 2015 года обеспечила занятость 102,7 тыс. человек.



4. Развитие различных форм надомного труда, в том числе в кооперации с предприятиями по трудовым договорам, ремесленничества и семейного предпринимательства способствовало трудоустройству 205,2 тыс. незанятых граждан, преимущественно женщин, инвалидов и других социально уязвимых категорий населения, а также возвращающихся из-за рубежа трудовых мигрантов.

5. В фермерских и дехканских хозяйствах производство продовольственных и непродовольственных товаров позволило охватить занятостью более 130,1 тыс. человек, преимущественно в Самаркандской (20,7 тыс.), Хорезмской (14,9 тыс.), Джизакской (11,4 тыс.), Ферганской (11,1 тыс.), Бухарской (11,8 тыс.), Ташкентской (9,5 тыс.) областях и в других регионах.

Вместе с тем, в выполнении программ создания рабочих мест и обеспечения занятости населения имеются недостатки и отставания:

В отчетном периоде не выполнены показатели создания рабочих мест в соответствии с целевыми программами развития промышленности в Гузарском (94,7%) районе Кашкадарьинской области, Шурчинском (83,0%), Шерабадском (92,9%), Сариасийском (98,4%), Кизирикском (98,8%), Узунском (92,9%) районах Сурхандарьинской области.

За этот период также не выполнены прогнозные показатели обеспечения занятости населения за счет индивидуального предпринимательства в городе Каттакурган (84,6%), Пайарыкском (52,3%), Нарпайском (68,4%), Каттакурганском (71,1%), Пахтачийском (94,2%) районах Самаркандской области, Денауском (97,2%) районе Сурхандарьинской области.

### **3. Меры по усилению адресной социальной защиты и социального обслуживания одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов**

В течение 2015 года деятельность Министерства труда и социальной защиты населения в этой области была направлена на реализацию программы мер, определенных постановлением Президента Республики Узбекистан от 30 мая 2011 года № ПП-1542 «О дополнительных мерах по дальнейшему усилению социальной защиты одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов на 2011-2015 годы» и др.

**Социальная защита одиноких пенсионеров, престарелых и инвалидов.**

По состоянию на 31 декабря 2015 года **16,8** тыс. одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов взяты на учет, из них около **15,7** тыс. – нуждаются в постороннем уходе и помощи, которые охвачены социальным обслуживанием на дому, из которых **4,2** тыс. одиноких обеспечиваются льготами в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 27 мая 1991 года № УП-212.

Всем одиноким пенсионерам и инвалидам за счет средств благотворительных организаций оказана денежная материальная помощь в размере **4402,5** млн.сум. Кроме этого **4,2** тыс. одиноких ежемесячно бесплатно обеспечивались набором продуктов питания, на что затрачено **3226,6** млн.сум бюджетных средств.

В отчетном периоде **13** тыс. одиноких обеспечены бесплатными лекарственными средствами, в том числе около **4,1** тыс. одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов, нуждающихся в посторонней помощи, обеспечены лекарственными препаратами из средств бюджета и **8,9** тыс. одиноких за счет благотворительных организаций.

Все одинокие пенсионеры и инвалиды прошли диспансеризацию, по результатам которой **13,1** тыс. человек определены, как нуждающиеся в лечении. За отчетный период **4,7** тыс. человек пролечены в амбулаторных, **2,4** тыс. – в стационарных условиях, **6,0** тыс. – на дому. Также, работниками фонда «Соғлом авлод учун» оказано патронажное обслуживание на дому более **2,1** тыс. одиноким.

Оздоровлены в санаториях и домах отдыха системы Министерства труда и социальной защиты населения и в других санаториях – **1569** одиноких пенсионеров.

В целях улучшения жилищно-бытовых условий **2293** одиноким престарелым, пенсионерам и инвалидам осуществлен ремонт их жилья, на эти цели направлено более **1995,7** млн.сум спонсорских средств.

**670** одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов проживают в домах-интернатах «Саховат» и охвачены социальным обслуживанием.

Более **6,8** тыс. инвалидам, в том числе детям-инвалидам оказывается медико-социальное обслуживание в домах-интернатах «Мурувват».

В соответствии с Инвестиционной программой на 2015 год, утвержденной постановлением Президента Республики Узбекистан от 17 ноября 2014 г. №ПП-2264, по системе Министерства труда и социальной защиты населения предусмотрено строительство и реконструкция по 14 медико-социальным учреждениям на общую сумму **49341,5** млн.сум.

По результатам проведенных тендерных торгов с учетом дополнительных источников финансирования, предусмотренных соответствующими протоколами и поручениями Кабинета Министров Республики Узбекистан, тендерная стоимость работ по объектам системы Министерства труда и социальной защиты населения составила **64374,2** млн.сум, в том числе на:

строительство спального корпуса на 100 коек Денауского мужского дома «Мурувват» – 3812,0 млн.сум;

здания спального корпуса на 100 коек Сырдарьинского женского дома «Мурувват» (2 очередь) – 2595,7 млн.сум;

зданий спального корпуса на 60 коек, бани, прачечной Янгиерского женского дома-интерната «Мурувват» – 3406 млн.сум;

спального корпуса санатория для ветеранов войны и труда «Таваксай» (2 очередь) – 6047,6 млн.сум;  
зданий Ташкентского мужского дома «Мурувват» – 5046,7 млн.сум;  
здания спального корпуса Ташкентского детского дома «Мурувват» №1 на 150 коек – 5565,1 млн.сум;  
нового корпуса Ташкентского детского дома «Мурувват» №2 на 120 коек – 10531 млн.сум.

реконструкцию:

спального корпуса на 180 коек и столовой Кургантепинского детского дома «Мурувват» – 3908,0 млн.сум;

зданий Каракульского мужского дома «Мурувват» на 300 коек – 4091,4 млн.сум;

зданий спальных корпусов на 200 коек, прачечной, бани, столовой, ограждения Фархадского женского дома «Мурувват» – 3522,9 млн.сум;

зданий Ахангаранского дома «Саховат» – 2848,7 млн.сум;

здания лечебного корпуса Ангреноского реабилитационного центра на 50 коек – 3614,4 млн.сум;

основного спального корпуса на 180 коек и столовой Ферганского детского дома «Мурувват» – 5202,5 млн.сум;

зданий санатория «Нуроний» на 212 коек – 4182,2 млн.сум;

По состоянию на 31 декабря 2015 года по вышеперечисленным объектам через Инжиниринговые компании «Служб единого заказчика» соответствующих областных хокимиятов профинансировано **49341,5** млн.сум, или 76,6 % к тендерной стоимости строительства, фактические объемы выполненных работ составили **52858,1** млн.сум, или 82,1 % к тендерной стоимости объектов.

**Обеспечение техническими средствами реабилитации.**

В отчетном периоде нуждающиеся инвалиды на бесплатной основе обеспечены **7115** техническими средствами реабилитации, в том числе инвалидными колясками обеспечены **2912** инвалидов, слуховыми аппаратами – **1060** человек, костылями – **1342** человека, тростями – **1801** инвалид.

В целях более полного обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации во всех регионах республики действуют **124** пункт проката технических средств реабилитации, услугами которых в отчетном периоде воспользовались более **2,3 тыс.** граждан.

В реабилитационных центрах Министерства труда и социальной защиты населения в отчетном периоде оказаны реабилитационные услуги более чем **19,2** тыс. инвалидам, в результате проведенных медико-социальных и профессиональных мероприятий, эффективность реабилитации инвалидов составила 25,5%, в т.ч. среди детей-инвалидов – 20,0 %.

### **Назначение и выплата пособий малообеспеченным семьям.**

Органами самоуправления граждан в течение 2015 года произведено **826,6** тыс. назначений пособий и материальной помощи, в том числе пособий семьям с несовершеннолетними детьми назначено более **488,6** тыс., нуждающимся малообеспеченным семьям, материальная помощь – **75,2** тыс., семьям, пособия неработающим матерям по уходу за ребенком до достижения им возраста 2-х лет – **262,8** тыс. женщинам.

### **Санаторно-курортное оздоровление ветеранов войны и трудового фронта.**

В целях дальнейшего усиления адресной социальной поддержки ветеранов войны и трудового фронта 1941-1945 годов, создания благоприятных условий для укрепления их здоровья за счет повышения уровня и качества медицинского и санаторно-оздоровительного обслуживания, в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 13 октября 2014 года №УП-4658 «О мерах по дальнейшему усилению адресной социальной поддержки ветеранов войны и трудового фронта 1941-1945 годов», начиная с 2015 года введен порядок оздоровления ветеранов войны и трудового фронта 1941-1945 годов один раз в год в приемлемые для них сроки в санаторно-оздоровительных учреждениях Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан, Совета Федерации профсоюзов Узбекистана и органов государственного и хозяйственного управления республики.

Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 24 декабря 2014 года №361 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Узбекистан от 13 октября 2014 года №УП-4658 «О мерах по дальнейшему усилению адресной социальной поддержки ветеранов войны и трудового фронта 1941-1945 годов» утверждены Положение о порядке оздоровления ветеранов войны и трудового фронта 1941-1945 годов в подведомственных санаторно-оздоровительных учреждениях Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан, Совета Федерации профсоюзов Узбекистана и органов государственного и хозяйственного управления республики и Схема осуществления мероприятий по оздоровлению ветеранов войны и трудового фронта.

Обеспечена диспансеризация ветеранов войны и трудового фронта в учреждениях здравоохранения, открыты санаторно-курортные карты с указанием рекомендуемого профиля санаторного оздоровления, сформированы списки ветеранов войны и трудового фронта, внесение в Кабинет Министров Республики Узбекистан Плана распределений путевок на 2015 год, с помесечной разбивкой и указанием количества выделенных мест по каждому санаторию. По состоянию на 31 декабря 2015 года **11804** ветерана войны и трудового фронта обеспечены путевками на оздоровление.

Помимо этого, для оздоровления **29325** престарелым и инвалидам выделены санаторные путевки в санатории Министерства труда и социальной защиты населения.

#### **4. О деятельности Агентства по вопросам внешней трудовой миграции**

В отчетном периоде деятельность Агентства осуществлялась по следующим направлениям:

1. В течении 2015 года Агентством в Республику Корея направлено на работу 2718 узбекских граждан. Наряду с этим в рамках Меморандума о взаимопонимании между Министерством занятости и труда Республики Корея и Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан по отправке рабочих в Республику Корея по системе разрешения занятости от 13.12.2012 г., а также Соглашения по обязательствам между Агентством и Службой развития людских ресурсов Кореи от 25.08.2011 г., Агентством организованы 4 специальный набор специалистов системы разрешения занятости, по итогам которых 1114 граждан Республики Узбекистан получили возможность повторного въезда в Республику Корея в целях трудоустройства.

2. Во исполнение Постановления Президента Республики Узбекистан №ПП-738 «О мерах государственного содействия гражданам Республики Узбекистан в получении пенсионных отчислений, произведенных в период их трудовой деятельности в Республике Корея» от 23 ноября 2007г., Агентством оказано содействие в выплате пенсионных отчислений 3470 гражданам Узбекистана на общую сумму более 2,950 млн.долларов США (в период с 2007 г. по настоящее время)

3. Агентством прорабатывается вопрос установления сотрудничества с контролирующими организациями Японии по программе технической подготовки стажеров.

В частности, Агентством подготовлены проекты Соглашения и прилагаемого Меморандума по программе направления на работу и приему технических стажеров из Республики Узбекистан между Агентством и «Sakura Cooperative Society», которые подлежат согласованию с заинтересованными министерствами и ведомствами Узбекистана.

А также, Агентством при содействии МИД Республики Узбекистан прорабатывается вопрос сотрудничества с компанией Японии «Chubu Industrial Cooperative», заинтересованной в привлечении технических стажеров из Узбекистана.

23 июля по итогам состоявшейся 22 июля 2015 года встречи представителей Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан с Послом Японии в Республике Узбекистан – господином Като, подготовлена и направлена информация в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан. Также оказано содействие Центру предвыездной адаптации и обучения граждан,

выезжающих за рубеж в проработке вопроса организации обучения трех кандидатов в технические стажеры в Узбекско-японском центре .

4. В рамках работы совместной узбекско-российской рабочей группы по решению вопросов по реализации Соглашения между Правительством Республики Узбекистан и Правительством Российской Федерации о трудовой деятельности и защите прав трудящихся мигрантов, являющихся гражданами Российской Федерации, в Республике Узбекистан и трудящихся мигрантов, являющихся гражданами Республики Узбекистан, в Российской Федерации от 4 июля 2007 года подготовлен проект Межправительственного Соглашения об организованном привлечении (наборе) и найме граждан Республики Узбекистан для осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации с учетом существующих реалий в сфере трудовой миграции между двумя странами, с предоставлением социальных и других гарантий.

Проект Соглашения между Правительством Республики Узбекистан и Правительством Российской Федерации о взаимном учреждении представительств компетентных органов в сфере миграции прорабатывается в соответствии с поручением вышестоящей Инстанции.

А также, Агентством ведутся организационные работы, связанные с проведением очередного 6-го заседания совместной узбекско-российской рабочей группы в Российской Федерации (г. Санкт-Петербург).

5. Агентством с учетом рекомендаций МИД Республики Узбекистан был подготовлен обновленный проект Совместного протокола о намерениях в сфере трудовой миграции с Федеративным Агентством труда ФРГ (далее ФАТ), который был согласован с заинтересованными министерствами и ведомствами Республики Узбекистан.

Вместе с тем, в соответствии с информацией МИД Республики Узбекистан, немецкая сторона информировала об отсутствии необходимости заключения специального соглашения между Германией и другими странами (в том числе и Узбекистаном) в области трудовой миграции.

В этой связи, а также в целях информирования граждан Узбекистана о возможности трудоустройства в Германии, Агентством на официальном сайте ведомства размещена информация «О трудоустройстве в Германии», подготовленная в соответствии с предоставленными сведениями немецкой стороны.

Агентством подготовлена и направлена информация относительно проработки проекта Меморандума о взаимопонимании между Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан и Министерством трудовых ресурсов Султаната Оман в области трудоустройства и развития трудовых ресурсов в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан. Кроме этого подготовлен пакет документов для внесения вопроса сотрудничества с оманской стороной в Кабинет Министров Республики Узбекистан.

21-27 августа 2015 года Агентством проводилась организационная работа по визиту экспертной миссии «Пражского Процесса» в Республику Узбекистан

В течение августа 2015 года, Агентством велась подготовка к визиту в Узбекистан делегации экспертов Международного центра по развитию миграционной политики (МЦРМП), в частности, подготовлены необходимые документы для получения виз для делегатов для въезда в Узбекистан, велась работа по согласованию проекта с заинтересованными министерствами и ведомствами Узбекистана, подготовка материалов для проведения «круглого стола». Подготовлена Презентация на тему «Внешняя трудовая миграция Республики Узбекистан» и повестка дня заседания «круглого стола» (на русском и английском языке), подготовлен комплект документов (папки, блокноты, ручки) для использования во время заседания «круглого стола» представителей МВД, МИД и Минздрава. Республики Узбекистан с европейскими экспертами. Также Агентством велась подготовка буклетов о деятельности Агентства на русском и английских языках.

26 августа организованы встречи европейских экспертов с представителями МВД, МИД и Минздрава, а также с Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан. Также принято участие в данных встречах.

6. В течении 2015 года Агентством выдано 1469 разрешений юридическим лицам на привлечение иностранной рабочей силы и 6344 подтверждений на право привлечения трудовой деятельности на территории Узбекистана, отказано в выдаче 80 разрешений и 85 подтверждений, аннулировано 389 разрешений и 2017 подтверждений.