

**Аналитическая информация
об основных направлениях и итогах деятельности
Министерства труда по итогам 2016 года**

В отчетном периоде деятельность Министерства труда была направлена на обеспечение выполнения важнейших приоритетов социально-экономического развития, определенных Президентом Республики Узбекистан на заседании Кабинета Министров 16 января 2016 года, реализацию активных мер на рынке труда, мониторинг осуществления программы создания рабочих мест и обеспечения занятости, соблюдение и совершенствование законодательства о труде и его охране, содействие трудовой миграции населения.

**1. Основные тенденции развития рынка труда и обеспечения
занятости населения в разрезе территорий**

Содействие трудоустройству ищущих работу. В отчетном периоде на рынке труда осуществлялся комплекс адресных мер по предоставлению услуг незанятому населению, безработным, выпускникам колледжей, лицам, уволенным со срочной военной службы, инвалидам, женщинам, неработающим в связи со семейными обстоятельствами, трудовым мигрантам и др.

Основные показатели рынка труда по итогам 2016 года

№	Название территорий	Число обратившихся	Из них трудоустроено	Участие в оплачиваемых общественных работах	Направлен на переобучение	Трудоустроено на котируемые рабочие места
1	Республика Каракалпакстан	20416	19953	1161	256	2388
	<i>области</i>					
2	Андижанская	24996	23993	643	512	8366
3	Бухарская	20128	19348	119	154	7720
4	Джизакская	11639	10605	437	346	1670
5	Кашкадаьинская	19034	17445	370	231	2200
6	Навоинская	11341	9440	190	146	4288
7	Наманганская	26017	25301	2004	463	5752
8	Самаркандская	34035	33068	936	564	12484
9	Сурхандьинская	12005	10894	202	356	3616
10	Сырдарьинская	6520	5577	140	156	1786
11	Ташкентская	19893	19189	262	273	10657
12	Ферганская	34805	33883	775	711	12802
13	Хорезмская	14872	13707	696	435	2756
14	г.Ташкент	7712	5828	4	1341	13581
Всего по республике		263413	248231	7939	5944	90066

1) Районными (городскими) Центрами содействия занятости трудоустроено 248,2 тыс. безработных.

Наряду с этим предоставлены консультации по вопросам трудоустройства более 110,0 тыс. человек из числа незанятого населения, включая желающих выполнять временные разовые работы, вернувшихся трудовых мигрантов, лиц, освобожденных от исполнения наказаний в связи с амнистией, жертв торговли людьми, многодетных женщин и др.

2) В целях обеспечения занятости социально-уязвимых категорий населения в соответствии с решениями хокимов районов и городов на квотируемые рабочие места трудоустроено более 90,1 тыс. человек, в том числе 3,0 тыс. инвалидов, 15,6 тыс. одиноких и многодетных родителей, имеющих детей в возрасте до 14 лет и детей-инвалидов, 58,7 тыс. выпускников образовательных учреждений, 2,4 тыс. уволенных со срочной военной службы, 2,9 тыс. неработающих женщин, имеющих малолетних детей, 3,1 тыс. лиц освобожденных от исполнения наказания и 4,4 тыс. человек из числа других категорий населения, испытывающих трудности на рынке труда.

3) Для содействия трудоустройству незанятых граждан и выпускников образовательных учреждений проведено 1108 ярмарок вакантных рабочих мест, в которых приняло участие 51,0 тыс. работодателей и 165,0 тыс. лиц, ищущих работу, из них получили направление на трудоустройство 50,8 тыс. человек, более 105 тыс. человек - консультации по вопросам труда, занятости.

По состоянию на 05.01.2017 года в органы по труду на местах заявлено более 75 тыс. вакантных рабочих мест, больше всего 13,6 тыс. – в городе Ташкенте, 14,4 тыс. – в Ташкентской, 6,5 тыс. – в Ферганской, 6,3 тыс. – в Наманганской, 5,1 тыс. – в Самаркандской, 5,1 тыс. – в Андижанской, 4,4 тыс. – в Кашкадарьинской, 4,3 тыс. – в Бухарской, 3,1 тыс. – в Джизакской, 4,0 тыс. – в Сурхандарьинской, 3,5 тыс. – в Хорезмской областях.

4) Осуществлена профессиональная подготовка и переподготовка 5,9 тыс. безработных, а также обучено методом «наставник-ученик» - 1,7 тыс. человек. При этом обучение безработных осуществлялось в соответствии с заключенными договорами в базовых профессиональных колледжах по таким имеющим спрос на рынке труда специальностям, как швея, ткачиха, вязальщик, электрик, сварщик, маляр, штукатур, оператор компьютерной техники и др.

В Центре профессионального обучения в г.Ташкенте в отчетном периоде организована подготовка 636 человека (всего с момента создания – около 2200 человек) по востребованным рынком труда направлениям (специальностям): ремонт и техническое обслуживание автомобилей; машиностроительное производство; электроника и информационные технологии, - которые трудоустроены на таких предприятиях как Ташкентский трубный завод, Ташкентский литейно-механический завод, завод «Электроаппарат», Бекабадский металлургический комбинат, АО «Узбекистон темир йуллари», завод MAN в Самаркандской области, концерн «Шарк», завод «GM Powertrain», автомобильный завод «GM Uzbekistan» в Асакинском районе, «Узтелеком», «Ташавтотеххизмат» и др.

Также, по проекту «Увеличение потенциала профессионального обучения Самаркандской области Республики Узбекистан», завершено строительство Центра профессионального обучения в г.Самарканде (на 240 мест) с привлечением гранта Правительства Республики Корея и с 26 сентября 2016 года начаты учебные процессы. Официальная церемония

открытия состоялась 6 октября 2016 года с участием Президента Корейского агентства по международному сотрудничеству (КОИСА) Ким Ин Шик.

5) На выполнение оплачиваемых общественных работ по благоустройству территорий населенных пунктов, на строительство и ремонт шоссежных дорог, объектов инфраструктуры и другие направления, включая проведение мелиоративных работ направлено 7,9 тыс. человек.

б) На оказание услуг по трудоустройству, социальную поддержку безработных и содержание районных (городских) Центров содействия занятости из Фонда содействия занятости в отчетном периоде направлено 36 706,2 млн.сум, в том числе на:

профессиональное обучение, переподготовку безработных – 4390,7 млн.сум;

организацию оплачиваемых общественных работ – 438,0 млн.сум;

выплату пособий по безработице и досрочных пенсий – 1903,0 млн.сум;

содержание работников местных органов по труду, осуществляющих трудоустройство и социальную поддержку безработных – 29 974,5 млн.сум.

Организация трудоустройства выпускников профессиональных колледжей.

В целях обеспечения занятости выпускников колледжей 2015/2016 учебного года в отчетном периоде разработаны комплексные меры по каждому колледжу, району, городу, включая:

во-первых, закрепление колледжей за предприятиями, организациями, отраслями экономики, комплексами Кабинета Министров. Всего по системе «колледж-предприятие-выпускник-хоким» закреплены более 223,9 тыс. предприятий и организаций;

во-вторых, заключены четырехсторонние договора (между предприятиями, колледжами, выпускниками и хокимами) с 468,5 тыс. выпускниками (98,1%) для прохождения производственной практики с последующим трудоустройством на конкретных предприятиях и организациях;

в-третьих, предоставление профессиональным колледжам сведений об имеющихся вакантных рабочих местах для трудоустройства в соответствии с полученной специальностью;

в-четвертых, широкое вовлечение выпускников колледжей в предпринимательскую деятельность, семейный бизнес, их обучение основам ведения собственного дела.

На 29.12.2016г. по данным Центра ССПО обеспечена занятость 438,5 тыс. выпускников (91,8%) 2015/2016 учебного года, из них 278,0 тыс. выпускников (65,4%) трудоустроено непосредственно на закрепленного предприятие, 250,8 тыс. (59,0%) трудоустроено по своей специальности.

Оценка изменения индикаторов рынка труда. Реализация активных мер на рынке труда способствовала сбалансированности его основных показателей, то есть спроса и предложения рабочей силы.

В результате создания рабочих мест, роста занятости, доходов и благосостояния населения повысилась экономическая (трудовая) активность и занятость населения и, как следствие, отмечается стабильность основных индикаторов рынка труда.

В настоящее время из общей численности 18,5 млн. трудовых ресурсов, численность экономически активного населения составила 14,0 млн. человек, в том числе занятые – 13,3 млн. человек, нуждающиеся в трудоустройстве (безработные) – 724,0 тыс. человек. Численность экономически неактивного населения, не предъявляющего спрос на рабочие места составила почти 4,5 млн. человек, или 24,2% от трудовых ресурсов.

Уровень безработицы в среднем по Узбекистану по итогам отчетного периода составил 5,2%.

Обеспечение соблюдения и совершенствование трудового законодательства.

В отчетном периоде особое внимание уделено вопросам реализации трудовых прав работников, в том числе в области охраны труда.

В соответствии с графиком, утвержденным Координационным советом, Государственной правовой инспекцией труда проведены проверки 2014 хозяйствующих субъектов и бюджетных организаций, в ходе которых выявлено более 19,2 тыс. нарушений трудового законодательства, в части оформления и соблюдения трудовых договоров - 4426, в том числе, 5527 - в области оплаты труда. На 1701 предприятии выявлены факты сокрытия и не предоставления сведений об имеющихся вакантных рабочих местах.

По результатам данных проверок выдано 1824 письменных предписаний об устранении нарушений, 1427 руководителей и должностных лиц привлечены к административной ответственности.

Кроме этого, обеспечено восстановление трудовых прав 4183 граждан, обратившихся в правовую инспекцию труда, обеспечена выплата задолженности по заработной плате более 1,2 тыс. гражданам.

За 2016 год государственными техническими инспекторами по труду в соответствии с законодательством по охране труда, проведены 2378 проверок на предприятиях и организациях, при которых выявлены свыше 28,5 тыс. нарушений норм и правил по охране труда, проведено 389 специальных расследований несчастных случаев на производстве, из которых 121 со смертельным исходом. В 165 случаях временно приостановлена работа оборудования, угрожающей жизни и здоровью работника.

Наряду с этим, в целях улучшения условий труда на рабочих местах и разработки мероприятий по приведению условий труда в соответствие с требованиями норм, правил и инструкций со дня принятия Положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и безопасности оборудования, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 15.09.2016 года № 263, на 37730

рабочем месте 638 предприятий проведена аттестация рабочих мест, в том числе за 2016 года на 14943 рабочих местах 459 предприятий.

В соответствии с пунктом 3 Комплекса дополнительных мероприятий по реализации в 2014-2016 года ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций Международной организации труда (МОТ), утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики от 27 мая 2014 года № 132 и постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11.05.2015 г. № 116 «О Программе по разработке и внесению в Законодательную палату Олий Мажлиса Республики Узбекистан проектов законов и других нормативно-правовых актов в 2015 году», разработан проект Закона Республики Узбекистан «Об охране труда» (в новой редакции). 25 августа 2016 года Закон Республики Узбекистан «Об охране труда» (в новой редакции) одобрен Сенатом Олий Мажлиса Республики Узбекистан и 22 сентября 2016 года Закон подписан Руководством государства.

В целях реализации Закона Республики Узбекистан «Об охране труда» (в новой редакции) в 4 квартале 2016 года разработаны и направлены на согласование в соответствующие министерства и ведомства 7 нормативно-правовых документа по охране труда.

В 2016 году Министерством труда совместно с другими причастными министерствами и ведомствами приняты конкретные меры по укреплению сотрудничества по вопросам предотвращения торговли людьми, защиты трудовых прав, а также перспективы взаимодействия по этим вопросам с международными организациями, такими как Международная организация труда (МОТ), Всемирный банк (ВБ) и др.

В целях обеспечения своевременного и оперативного реагирования на факты принудительного и детского труда в сентябре 2016 г. Министром труда Республики Узбекистан утверждено Руководство по механизму обратной связи, разработанное с целью защиты трудовых прав граждан и предотвращения использования детского и принудительного труда.

В сентябре-октябре 2016 года по рекомендации МОТ проведен национальный мониторинг по недопущению принудительного и детского труда в Узбекистане, особенно в сельскохозяйственных работах. Итоги мониторинга показали, что благодаря усилиям трехсторонних социальных партнеров наихудшие формы детского труда во всех его проявлениях, особенно в сельскохозяйственном секторе практически искоренены.

Министерством труда совместно с Федерацией профсоюзов, Торгово-промышленной палатой, Международной организацией труда и Всемирным банком 17 ноября 2016 года в г. Ташкенте проведен Круглый стол на тему: «Состояние и перспективы реализации Программы по достойному труду в Республике Узбекистан».

Проводимые работы по обеспечению исполнения ратифицированных конвенций МОТ высоко оценены международным сообществом. Результаты Механизма обратной связи Минтруда также имели свое значительное место в достижении успеха в этом направлении.

Одним из показательных результатов можно указать ратификацию Европарламентом в декабре 2016 года подписанного между Европейским Союзом и Узбекистаном так называемого “Текстильного протокола”, который будет способствовать расширению географии и объема экспорта текстильных изделий, произведенных в нашей стране.

22 декабря 2016 года в Законодательной палате Олий Мажлиса Республики Узбекистан Комитетом по труду и социальным вопросам проведен круглый стол на тему "Перспективы ратификации Конвенций Международной организации труда", который также послужит улучшению условий труда населения, а также защиты прав трудящихся.

По исполнению постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 19 июня 2015 года №164 «Об утверждении обновленного Классификатора основных должностей служащих и профессий рабочих» Министерством труда проделана следующая работа:

Классификатор переведен на государственный язык и в соответствии с поданными заявками министерств, ведомств, организаций и учреждений было издано 2500 экземпляров Классификатора.

На базе Классификатора разработан и утвержден постановлением коллегии министерства Межотраслевой тарифно-квалификационный справочник основных должностей служащих и профессий рабочих, с размещением электронной версии данного справочника на официальном сайте министерства mehnat.uz.

В установленном порядке внесены изменения и дополнения в Классификатор основных должностей служащих и профессий рабочих:

зарегистрирован Министерством юстиции Республики Узбекистан 11 декабря 2015 г. регистрационный № 2537-1;

зарегистрирован Министерством юстиции Республики Узбекистан 8 июня 2016 г. регистрационный № 2797.

Разработана и утверждена тарифно-квалификационная характеристика работ сотрудников центрального аппарата министерства и территориальных органов труда.

О мерах по внедрению в системе министерства информационно-коммуникационных технологий.

За отчетный период Министерством труда было уделено особое внимание внедрению современных технологий и улучшению системы информационно-коммуникационных технологий.

Показатели министерства по заполнению вопросника ИКТ в государственных организациях Узбекистана, в системе NIS.UZ выросли с 38% в 01.04.2015г. до 80% в 01.01.2017г.

В отчетном периоде разработаны и внедрены ряд программных продуктов, в частности:

1) Разработана «Автоматизированная система по мониторингу создания новых рабочих мест» которая синхронизируется с базой Налогового комитета, что позволяет проверять подлинность создания новых рабочих мест;

2) Разработан новый официальный веб-сайт Министерства труда www.mehnat.uz который соответствует всем требованиям постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан № 355 от 31 декабря 2013 года «О мерах по внедрению системы оценки состояния развития информационно-коммуникационных технологий в Республики Узбекистан»;

3) Внедрены 17 видов интерактивных услуг для предоставления населению услуг по трудоустройству, трудовому законодательству, охране труда и трудовой миграции;

4) Разработана официальная база вакансий Министерства труда - ish.mehnat.uz для предоставления информационных и интерактивных услуг населению касательно вакантных рабочих мест и трудоустройства;

5) Также, стоит отметить что, в системе электронного документооборота вовлечено 212 структурных подразделений министерства, в том числе все 14 территориальных управлений и 193 районных (городских) центров содействия занятости и 5 подведомственных организаций.

Более того, министерством ведутся активные работы по разработке и внедрению новых интерактивных и программных продуктов, в частности:

разрабатываются новые интерактивные услуги по предоставлению услуг по организации ярмарок, консультации инспектора по трудоустройству, формирование базы по предоставлению курсов, нацеленных на переобучение незанятого населения;

ведутся активные работы по разработке и внедрению ИС «Система по учету, регистрации безработных и начисление пособий по безработице, стипендий на переобучение и других выплат», ИС «Система мониторинга деятельности трудового инспектора» и ИС «Аттестация рабочих мест» для совершенствования деятельности и автоматизации системы ИКТ министерства.

2. Результаты выполнения Программы создания рабочих мест и обеспечения занятости населения в разрезе отраслей и территорий

По оперативным данным территориальных рабочих комиссий при Совете Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятах областей и г.Ташкента, в январь-декабре 2016 года в соответствии с целевыми программами создано 393,6 тыс. рабочих мест, из них в промышленности – 130,7 тыс., сфере услуг – 69,5 тыс., сельском хозяйстве (в животноводстве, птицеводстве, садоводстве, рыбоводстве, пчеловодстве, овощеводстве, шелководстве, виноградарстве) – 55,5 тыс.

Восстановление деятельности бездействующих предприятий обеспечило создание 44,3 тыс. рабочих мест. При этом задействованы механизмы реализации целевых «дорожных» карт по улучшению финансово-экономического состояния низкорентабельных и убыточных, ликвидации бесперспективных предприятий с последующей их реализацией новым собственникам при условии создания производственных мощностей и

рабочих мест.

2. За счёт кредитов коммерческих банков, выделенных на создание малых предприятий и микрофирм, обеспечена занятость 196,7 тыс. человек.

3. Сфера индивидуального предпринимательства в январе-декабре 2016 года обеспечила занятость 141,3 тыс. человек.

4. Развитие различных форм надомного труда, в том числе в кооперации с предприятиями по трудовым договорам, ремесленничества и семейного предпринимательства способствовало трудоустройству 146,5 тыс. незанятых граждан, преимущественно женщин, инвалидов и других социально уязвимых категорий населения, а также возвращающихся из-за рубежа трудовых мигрантов.

5. В фермерских и дехканских хозяйствах производство продовольственных и непродовольственных товаров позволило охватить занятостью более 119,1 тыс. человек, преимущественно в Самаркандской (11,8 тыс.), Сурхандарьинской (11,7 тыс.), Кашкадарьинской (11,2 тыс.), Сырдарьинской (9,9 тыс.), Джизакской (9,8 тыс.), Бухарском (9,7 тыс.) и Ташкентском (8,8 тыс.) областях.

Особое внимание уделено 32 трудоизбыточным районам с высоким уровнем незанятого населения. В этих районах за счет развития малых предприятий и микрофирм, организации надомного труда, фермерских хозяйств, восстановления бездействующих предприятий обеспечено создание 138,3 тыс. рабочих мест, в том числе в Чиракчинском (7,6 тыс.), Кушкупырском (6,1 тыс.), Ромитанском (5,7 тыс.), Каттакурганском (5,7 тыс.), Касансайском (5,6 тыс.), Булунгурском (5,6 тыс.), Ханкинском (5,4 тыс.), Шаватском (5,2 тыс.), Узунском (5,1 тыс.), Турткульском (5,0 тыс.), Касбинском (4,9 тыс.), Тайлакском (4,7 тыс.) и Навбахорском (4,4 тыс.) районах.

6. В целях обеспечения качественного выполнения утвержденных параметров Программы создания рабочих мест и обеспечения занятости населения на 2016 год и во исполнение пункта 22 Протокола заседания Кабинета Министров от 15.01.2016 г. №1 Министерством труда совместно с Законодательной палатой Олий Мажлиса утвержден (22.01.2016 г.) План-график изучения и рассмотрения положения дел по качеству и результативности созданных новых рабочих во всех регионах республики. При проведении изучения предусмотрено уделить особое внимание занятости в сфере надомного труда, а также отражению в отчетах только тех рабочих мест, которые производят продукцию для реализации на рынке.

В соответствии с План-графиком на республиканском уровне предусмотрено изучение в 28 районах и городах, в том числе – в 8 городах (гг. Фергана, Джизак, Бухара, Термез, Гулистан, Чирчик, Навои и Самарканд) и 20 районах (Касансайском, Чартакском, Амударьинском, Ходжейлийский, Асакинском, Шахриханском, Риштанском, Зааминском, Жандорском, Джаркурганском, Китабском, Миришкорском, Сырдарьинском,

Зангиатинском, Хазараспском, Хивинском, Карманинском, Каттакурганском, Мирабадском и Сергелийском районах).

Исходя из этого, разработаны и председателями Жужорги Кенгеса Республики Каракалпакстан, Кенгашей народных депутатов областей и г.Ташкента утверждены соответствующие Планы-графики изучения и рассмотрения положения дел по качеству и результативности созданных новых рабочих мест в разрезе всех районов (городов) региона и составы рабочих групп, определены ответственные исполнители, а также разработан вопросник по изучению создания рабочих мест.

В соответствии с утвержденным Планом-графиком в 2016 г., совместно с депутатами Законодательной Палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан проведено изучение положения дел по качеству и результативности создания рабочих мест. При изучении, особое внимание уделено вопросам обеспечения занятости в сфере надомного труда и отражения в отчетах рабочих мест, которые производят продукцию для реализации на рынке.

Итоги изучения обсуждены депутатами Жокаргы Кенеса Республики Каракалпакстана и кенгашей народных депутатов областей.

3. О деятельности Агентства по вопросам внешней трудовой миграции

В отчетном периоде деятельность Агентства осуществлялась по следующим направлениям:

1. Республика Корея. В рамках Меморандума о взаимопонимании между Министерством занятости и труда Республики Корея и Министерством труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан по отправке рабочих в Республику Корея по системе разрешения занятости от 13.12.2012 г., а также Соглашения по обязательствам между Агентством и Службой развития людских ресурсов (СРЛР) Кореи от 25.08.2011 г. Агентством организованы 3 специальные тестирования по корейскому языку по системе разрешения занятости (СРЗ-ТКЯ), по итогам которых 1211 гражданина Республики Узбекистан получили возможность повторного въезда в Республику Корея в целях трудоустройства. Также, 28-29 мая и 14-15 октября 2016 года организовано тестирование по Корейскому языку в Навоийской, Сырдарьинских областях и в городах Нукус и Ташкент, по итогам которых 1737 граждан Республики Узбекистан получили возможность въезда в Республику Корея в целях трудоустройства.

Вместе с тем, за данный отчетный период Агентством в Республику Корея направлено 2446 граждан Узбекистана.

В частности, проработан механизм, позволяющий сократить период подготовки узбекских работников к въезду в Корею, который в настоящее время составляет 15-35 дней (сокращен более чем в 2 раза). При этом Агентством возобновлена совместная работа с Посольством Республики Узбекистан в Республике Корея, направленная на социальную защиту

трудовых мигрантов, а также сокращение количества узбекских граждан, нелегально пребывающих на территории Кореи.

В январе-марте 2016 г. велась проработка Меморандума о взаимопонимании между Министерством труда Республики Узбекистан и Министерством занятости и труда Республики Корея по отправке рабочих в Республику Корея по системе разрешения занятости, в частности получены поручения из Инстанции и Кабинета Министров Республики Узбекистан по подписанию документа. В результате 31 марта 2016 г. состоялось церемония подписания Меморандума.

Кроме того, в марте 2016 г. Агентством велась организация визита делегации Министерства занятости и труда Республики Корея во главе с министром Ли Ги Квон (31 марта-3 апреля 2016 года).

В частности, совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами Узбекистана, представителем Центра системы разрешения занятости Кореи и Посольством Республики Корея в Узбекистане велась подготовка соответствующей программы пребывания корейской делегации, в рамках которой организованы церемония подписания Меморандума, встречи в Агентстве по вопросам внешней трудовой миграции, Центре предвыездной адаптации и обучения граждан, выезжающих за рубеж, Центре профессионального обучения в г.Ташкент (КОИКА), а также визит в г.Самарканд.

2. Российская Федерация. По итогам обсуждения проекта Соглашения об организованном привлечении (наборе) и найме граждан Республики Узбекистан для осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации, разработанного узбекской стороной, в рамках узбекско-российских экспертных консультаций (22-23 декабря 2015 г.), российская сторона заверила, что доработанный российской стороной документ будет направлен узбекской стороне по дипломатическим каналам с обоснованиями к внесенным в него изменениям после завершения межведомственной проработки.

В марте 2016 г., после запроса узбекской стороны, получены комментарии ФМС России к проекту вышеназванного Соглашения и предложение провести очередные узбекско-российские экспертные консультации на площадке ФМС России.

В период 21-26 марта 2016 г. в г. Москва направлены эксперты Агентства по вопросам внешней трудовой миграции для проведения переговоров с ФМС России по проекту названного Соглашения.

В рамках переговоров до российской стороны доведена принципиальная позиция узбекской стороны по сохранению в проекте Соглашения ряда положений.

Также, в Министерство иностранных дел Республики Узбекистан направлены письмо с просьбой информировать российскую сторону о позиции узбекской стороны к комментариям ФМС России и отчет по

результатам переговоров в г.Москве (в МИД и Кабинет Министров Республики Узбекистан).

В июне 2016 года от российской стороны получен проект Соглашения, который в настоящее время прорабатывается в установленном порядке.

С 1 по 10 ноября был осуществлен визит делегации Министерства труда РУз в Россию. По итогам визита в РФ были подписаны Протоколы о намерении сотрудничества в области трудоустройства граждан из Узбекистана, для дальнейшей проработки вопроса подписания Соглашения о привлечении и найме граждан Республики Узбекистан для осуществления трудовой деятельности на территории России.

В настоящее время проект Соглашения находится в двухсторонней проработки.

3. Япония. В первом полугодии 2016 г. в целях распространения информации о потенциале людских ресурсов, деятельности Агентства и об Узбекистане в целом, среди японских ассоциаций, компаний и др. организован ряд визитов узбекской делегации в Японию, в рамках которых проведены мероприятия с презентациями на тему: «Людские ресурсы и внешняя трудовая миграции Республики Узбекистан» в г. Токио и нескольких префектурах Японии.

Также, организованы встречи в Японии министра труда Республики Узбекистан с представителями ЈТСО, Торгово-промышленной палаты Японии, ЈСА, ЈЕТРО и др. для обсуждения реализации Программы технической подготовки стажеров из Узбекистана в Японии.

В период 1-8 июня 2016г. Агентством организован визит представителей японских ассоциаций в Республику Узбекистан, в рамках которого, японская сторона ознакомлена с деятельностью узбекских предприятий в области сельского хозяйства, пищевой промышленности и строительства (г.Ташкент, Ташкентская область, г.Самарканд).

Кроме этого японскими принимающими организациями (работодателями) проведены собеседования с кандидатами в технические стажеры для трудовой стажировки в вышеуказанных областях и по итогам отобраны 20 человек. В настоящее время осуществляется подготовка документов для выезда данных стажеров.

В целях качественной подготовки кандидатов в технические стажеры, инициировано открытие Центра по предвыездной адаптации и обучения граждан, выезжающих в Японию по Программе технической подготовки стажеров.

В апреле 2016 года принято распоряжения Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12.04.2016 г. №303-Ф, во исполнение которого в настоящее время ведутся строительно-монтажные работы Центра по предвыездной адаптации и обучения технических стажеров, выезжающих в Японию и благоустройство прилегающих к нему территории.

4. Другие страны. Агентством велась соответствующая работа по вопросу установления сотрудничества в области трудовой миграции с

уполномоченными органами и строительной компанией «JP CONSTRUCT» (Польша) на предмет организованной отправки граждан Узбекистана на работу в данное предприятие. Вопрос согласован с вышестоящими инстанциями Узбекистана. В данный момент проект соглашения прорабатывается с польскими работодателями.

Также, осуществляются межведомственная проработка Меморандума о взаимопонимании между Министерством труда Республики Узбекистан и Министерством трудовых ресурсов Султаната Оман в области трудоустройства и развития трудовых ресурсов. Подготовлены соответствующие документы для внесения в вышестоящие Инстанции. Проект Меморандума доработан с учетом замечаний заинтересованных министерств Республики Узбекистан. В настоящее время проект Меморандума находится на рассмотрении в Кабинете Министров Республики Узбекистан.

По запросу Министерство иностранных дел (рег.№05/31801 от 04.11.2016г.) проект Меморандума о взаимопонимании между Министерством труда Республики Узбекистан и Министерством трудовых ресурсов Султаната Оман в области трудоустройства и развития трудовых ресурсов был переведен на английский язык и направлен в Министерство иностранных дел, после которого был направлен оманской стороне.

Агентством прорабатывался вопрос установления сотрудничества с Главным управлением по разрешению на трудовую деятельность для иностранных граждан Турецкой Республики в целях обмена информацией в отношении граждан Узбекистана и Турции, осуществляющих трудовую деятельность на территории двух стран. Направлено обращение в Министерство иностранных дел Республики Узбекистан, для организации встречи двух министерств.

5. Выдача разрешений юридическим лицам на привлечение иностранной рабочей силы и подтверждений на право осуществления трудовой деятельности на территории Узбекистана

По итогам 2016 года Агентством выдано 1566 разрешений юридическим лицам на привлечение иностранной рабочей силы и 7593 подтверждение на право привлечения трудовой деятельности на территории Узбекистана, отказано в выдаче 129 разрешений и 123 подтверждений, аннулировано 213 разрешений и 2061 подтверждений.

	Выдано	Отказано	Аннулировано
Разрешения	1566	129	213
Подтверждения	7593	123	2061

Выдача разрешений узбекским гражданам на право осуществления трудовой деятельности за рубежом

За 2016 г. Агентством выдано 15 гражданам Республики Узбекистан разрешения на право осуществления трудовой деятельности в Индию (3), Израиль (1), Швейцарию (1), ОАЭ (1), Саудовская Аравия (5), Франция (2), Турция (1), Чехия (1) .

На рассмотрении в межведомственной комиссии находятся документы 4 граждан на выдачу разрешений для трудовой деятельности за рубежом в Саудовскую Аравию (2), в Турцию (2).