



O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI XALQ TA'LIMI VAZIRINING BUYRUG'I

Xalq ta'limi tizimidagi tashkilot va ta'lim muassasalarida bo'sh ish o'rinlari (vakant lavozimlar) haqida vazirlikning rasmiy veb-sayti orqali e'lon berish tizimini joriy etish to'g'risida

O'zbekiston Respublikasi Xalq ta'limi vazirligi tizimidagi tashkilot va muassasalarda mavjud bo'sh ish o'rinlari haqida ma'lumotlar bazasini shakllantirish va ularni muntazam yangilab borish, aholining bo'sh ish o'rinlari haqida ma'lumotlar bilan tanishishlarida oshkoralikni ta'minlash va axborotlardan foydalanish samaradorligini oshirish, nomzodlar uchun yanada qulay imkoniyatlar yaratish, vakant joylarni malakali kadrlar bilan to'ldirish jarayonida zamonaviy axborot-kommunikatsiya texnologiyalaridan samarali foydalanish maqsadida **buyuraman:**

1. O'zbekiston Respublikasi Xalq ta'limi vazirligi tizimidagi tashkilot va muassasalarda mavjud bo'sh ish o'rinlari haqida vazirlikning "Maktab ta'lim jarayonini boshqarish tizimi" bazasida "Bo'sh ish o'rinlari" bo'limi (bundan buyon matnda ish.uzedu.uz sayti deb yuritiladi) orqali e'lon berish tizimi joriy etilsin.

2. Xalq ta'limi tizimidagi tashkilot va ta'lim muassasalarida bo'sh ish o'rinlari (vakant lavozimlar) haqida vazirlikning rasmiy veb-sayti orqali e'lon berish tartibi to'g'risida nizom (bundan buyon matnda Nizom deb yuritiladi) ilovaga muvofiq tasdiqlansin.

3. Axborot-kommunikatsiya texnologiyalarini joriy etishni muvofiqlashtirish bo'limi (S.Butanov), "Innovatsiya, texnologiya va strategiya markazi" davlat unitar korxonasi (A.Xaydarov)ga:

ish.uzedu.uz saytining muntazam ishlashini hamda axborot xavfsizligini ta'minlash choralari ko'rish;

ushbu tizimda ishlash bilan bog'liq jarayonlar haqida mas'ul xodimlar uchun tushuntirish ishlari olib borish;

bir oy muddatda ish.uzedu.uz saytini my.mehnat.uz saytiga integratsiya qilish yuzasidan takliflar kiritish;

kelgusida tizimdan foydalanish jarayonida kelib tushgan takliflarni inobatga olib tizimni takomillashtirib borish vazifalari yuklatilsin.

4. Xodimlar bilan ishlash boshqarmasi (A.Xasanov)ga:

Axborot-kommunikatsiya texnologiyalarini joriy etishni muvofiqlashtirish bo'limi (S.Butanov) bilan birgalikda Xalq ta'limi tizimidagi tashkilot va ta'lim muassasalarida bo'sh ish o'rinlari (vakant lavozimlar) haqida ish.uzedu.uz sayti orqali Nizom talablari asosida e'lon berilishi hamda yangilab borilishi bo'yicha tizimli nazorat o'rnatish;

Nizomda belgilangan talablarni bajarmaganligi yoki tizimli yo'lga qo'yilishini ta'minlamagan rahbar xodimlarga nisbatan intizomiy jazo choralari ko'rilishi yuzasidan vazirlik rahbariyatiga takliflar kiritib borish vazifalari yuklatilsin.

5. Bo'sh ish o'rinlarini ish.uzedu.uz sayti orqali e'lon qilib borish uchun vazirlik tizimidagi tashkilot va ta'lim muassasalaridagi Axborot-kommunikatsiya texnologiyalarini joriy etish va rivojlantirish hamda Kadrlar bo'linmalari xodimlari (alohida bo'linma mavjud bo'lmagan taqdirda buyruq asosida belgilangan boshqa xodim) mas'ul etib belgilansin.

6. Qoraqalpog'iston Respublikasi xalq ta'limi vaziri, viloyatlar boshqarmalari va Toshkent shahar bosh boshqarmasi boshliqlari, respublika tashkilotlari va muassasalari rahbarlariga:

tegishli lavozim (vazifa) bo'yicha vakant yuzaga kelgandan boshlab 3 ish kunida mas'ullar tomonidan bo'sh ish o'rinlari haqida ish.uzedu.uz sayti orqali Nizom talablariga rioya qilgan holda muntazam e'lon berib borilishini tashkil etish;

bo'sh ish o'rinlariga ish.uzedu.uz sayti orqali murojaat qilgan nomzodlar hujjatlarini o'rganish va o'rganish natijasida tanlab olingan munosib nomzodlarni o'rnatilgan tartibda vakant lavozimlarga ishga qabul qilish, bunda tavsiya etilgan lavozimga nomzodlarni tanlab olish va kelishish uchun tegishli xalq ta'limi boshqaruvi organlari yoki boshqa vakolatli tashkilotlarga, shuningdek, umumta'lim maktablarida bo'sh (vakant) direktor lavozimiga tanlab olingan nomzodlarni tegishli Xalq deputatlari tuman (shahar) Kengashlariga tavsiya qilish;

nomzodlarning hujjatlarini o'rganishda vakant lavozimga nomzodning belgilangan malaka talablariga mos kelmasligi va boshqa sabablarni ko'rsatgan holda fuqaroga e'lon muddati tugagandan so'ng ish.uzedu.uz sayti orqali javob berilishini ta'minlash vazifalari yuklatilsin.

7. Qoraqalpog'iston Respublikasi xalq ta'limi vaziri, viloyatlar boshqarmalari va Toshkent shahar bosh boshqarmasi boshliqlari, tuman (shahar) xalq ta'limi bo'limlari mudirlari, respublika tashkilotlari va muassasalari rahbarlari bo'sh ish o'rinlari (vakant lavozimlar) haqida ish.uzedu.uz sayti orqali (ehtiyojdan kelib chiqib davriy nashrlarda, hududiy bo'linmalarning rasmiy veb-sayti va ijtimoiy tarmoqlaridagi e'lon sahifalarida) e'lon berilishi, unga joylashtirilayotgan axborotlarning asoslanganligi, to'g'riligi, ma'lumotning muntazam yangilanib borilishini ta'minlash yuzasidan shaxsan javobgardir.

8. Ushbu buyruq qabul qilinishi munosabati bilan Xalq ta'limi vazirining 2019-yil 30-dekabrda "Xalq ta'limi tizimida bo'sh ish o'rinlari (vakant lavozimlar) haqida vazirlikning rasmiy veb-sayti orqali e'lon berish tizimini joriy etish to'g'risida"gi 413-sonli buyrug'i o'z kuchini yo'qotgan deb hisoblansin.

9. Mazkur buyruq ijrosini nazorat qilishni o'z zimmamda qoldiraman.

Vazir

Sh.Shermatov

Toshkent sh.,
2021-yil "29"-yanvar

20 - son



O'zbekiston Respublikasi
xalq ta'limi vazirining
2021-yil 29-yanvardagi
20-sonli buyrug'iga
ILOVA

**O'zbekiston Respublikasi Xalq ta'limi tizimida bo'sh ish o'rinlari
(vakant lavozimlar) haqida ish.uzedu.uz sayti orqali e'lon berish
va undan foydalanish tartibi to'g'risida
NIZOM**

1-bob. Umumiy qoidalar

1. Mazkur Nizom O'zbekiston Respublikasi Xalq ta'limi vazirligining (bundan buyon matnda Vazirlik deb yuritiladi) "Maktab ta'lim jarayonini boshqarish tizimi - xt.uzedu.uz" bazasida "Bo'sh ish o'rinlari" bo'limi (bundan buyon matnda ish.uzedu.uz sayti deb yuritiladi) orqali Vazirlik markaziy apparati, uning tizimidagi tashkilot va ta'lim muassasalarida bo'sh ish o'rinlari yoki vakant lavozimlar (bundan buyon matnda vakansiyalar deb yuritiladi) haqida ma'lumotlarni kiritish, e'lon berish va ish.uzedu.uz sayti orqali murojaat qilgan nomzodlar hisobidan vakansiyalarni to'ldirishda foydalanish tartibini belgilaydi.

2. Vazirlikning ish.uzedu.uz sayti aholining bo'sh ish o'rinlari haqida ma'lumotlar bilan tanishishda shaffoflik va oshkoralikni ta'minlash, axborotlardan foydalanish samaradorligini oshirish, nomzodlar uchun yanada qulay imkoniyatlar yaratish, vakant joylarni malakali kadrlar bilan to'ldirish jarayonida zamonaviy axborot-kommunikatsiya texnologiyalaridan samarali foydalanish maqsadida yaratilgan.

3. Nizom talablari:

"Davlat fuqarolik xizmatchilari vakant lavozimlarining yagona ochiq portali" apparat-dasturiy kompleksi (vacancy.argos.uz) orqali e'lon beriladigan lavozimlarga;

Oliy ta'lim muassasalari rahbarlari va bitiruvchilari hamda ish beruvchi o'rtasida tuzilgan uch tomonlama shartnoma orqali ishga qabul qilinishi rejalashtirilganda, aholining ijtimoiy ehtiyojmand toifalariga kiruvchi shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o'rinlarining eng kam soniga, shuningdek, fuqarolik ishlari bo'yicha sudlar tomonidan xodimni ishga tiklash to'g'risida chiqarilgan qarorga asosan lavozimga ishga tiklash jarayoniga;

texnik va xizmat ko'rsatuvchi toifadagi lavozimlarga tatbiq etilmaydi.

4. Vazirlik tizimidagi tashkilot va ta'lim muassasalarida mavjud bo'sh ish o'rinlari yoki vakant lavozimlar haqida ish.uzedu.uz sayti orqali tashkilot va muassasa rahbari yoki ushbu yo'nalish bo'yicha mas'ul etib belgilangan xodimlar tomonidan tegishli lavozim (vazifa)da ishlayotgan xodim bo'shagandan so'ng uch kun muddat ichida e'lon beriladi.

5. ish.uzedu.uz saytida mavjud bo'sh ish o'rinlari yoki vakant lavozimlar haqida e'lon berish Vazirlik tizimidagi barcha tashkilot va ta'lim muassasalari uchun majburiydir.

6. ish.uzedu.uz saytining faoliyat ko'rsatishini ta'minlash, uni onlayn rejimda yuritish bo'yicha tashkiliy-texnik ishlar O'zbekiston Respublikasi Xalq ta'limi vazirligi huzuridagi Xalq

ta'limi sohasida axborot kommunikatsiya-texnologiyalarini rivojlantirish markazi tomonidan amalga oshiriladi.

7. Qoraqalpog'iston Respublikasi Xalq ta'limi vazirligi, Toshkent shahar xalq ta'limi bosh boshqarmasi va viloyat xalq ta'limi boshqarmalari (bundan buyon matnda hududiy boshqarmalar deb yuritiladi), Xalq ta'limi xodimlarini qayta tayyorlash va ularning malakasini oshirish markazlari (bundan buyon matnda malaka oshirish markazlari deb yuritiladi), vazirlik tasarrufidagi respublika tashkilot va muassasalari, tizimdagi ta'lim muassasalarining birinchi rahbarlari ish.uzedu.uz sayti orqali vakansiyalar e'lon berilishini ta'minlaydi.

8. Xalq ta'limi sohasida axborot kommunikatsiya-texnologiyalarini rivojlantirish markazi hamda "Innovatsiya, texnologiya va strategiya markazi" davlat unitar korxonasi ish.uzedu.uz saytining muntazam ishlashini hamda axborot xavfsizligini ta'minlash choralari ko'radi, ushbu tizimda ishlash bilan bog'liq jarayonlar haqida joylardagi mas'ul xodimlar uchun tushuntirish ishlari olib boradi.

2-bob. Bo'sh ish o'rinlari (vakant lavozimlar) haqida ma'lumotlarni ish.uzedu.uz sayti orqali kiritish va undan foydalanish tartibi

9. O'zbekiston Respublikasi Xalq ta'limi tizimidagi bo'sh ish o'rinlari yoki vakant lavozimlar haqida ish.uzedu.uz sayti orqali e'lon berish, nomzodlarni tanlab olish va lavozimga tayinlash ushbu Nizomning ilovasiga muvofiq sxema asosida amalga oshiriladi.

10. Bo'sh ish o'rinlari yoki vakant lavozimlar to'g'risida ma'lumotlarni ish.uzedu.uz saytiga kiritilishini ta'minlash tashkilot yoki muassasa rahbari tomonidan yoki zimmasiga yuklangan shaxs tomonidan amalga oshiriladi.

Mas'ul shaxs o'z login va paroli bilan quyidagi oyna orqali tizimga kiradi va "Bo'sh ish o'rinlari" bo'limining "Bo'sh ish o'rinlari" sub-bo'limi tanlanadi.

Yuqori tashkilot vakillari tegishli hududda joylashgan muassasalardagi mavjud bo'sh ish o'rinlari haqida ma'lumotga ega bo'lishlari uchun "Tashkilot" maydonchasidan kerakli tashkilot nomi hamda "Muassasa" bo'limidan muassasani tanlashlari kerak bo'ladi. "Ish o'rnining bandligi" maydonchasi orqali ushbu tanlangan tashkilotda bo'sh ish o'rnining mavjud yoki mavjud emasligiga qarab saralash imkoniyati yaratilgan.

Muassasada mavjud bo'sh ish o'rinlari haqidagi ma'lumotlarni tizimga kiritish uchun ekranning tepa o'ng qismidagi "Qo'shish" tugmasidan foydalaniladi va "Ma'lumot yaratish" oynasi ochiladi. Ushbu oynada ko'rsatilgan maydonchalardan "*" (qizil rangli yulduzcha belgisi) bilan ajratib ko'rsatilganlari to'ldirilishi shart hisoblanadi.

Barcha ma'lumotlar kiritilgandan so'ng ularni tizimda saqlash uchun ekranning tepa o'ng burchagidagi "Saqlash" tugmasi bosiladi.

11. "To'liq ma'lumot" sub-bo'limida respublika bo'yicha bo'sh turgan ish o'rinlari haqida ma'lumot olish mumkin.

Ma'lum bir hudud yoki muassasadagi mavjud bo'sh ish o'rinlari yoki vakant lavozimlar haqidagi ma'lumot olish uchun sahifa yuqorisida joylashgan qidiruv modulidan foydalanish mumkin. Buning uchun "Hudud (tuzilma)", "Tuman (tuzilma)", "Tashkilot", "Muassasa", "Lavozim darajasi" va "Lavozim" parametrlari kiritilib, "Qidirish" tugmasi bosilishi kerak

bo'ladi. Shunda kerakli hudud yoki muassasadagi bo'sh turgan ish o'rinlari haqidagi ma'lumotlar jadval ko'rinishida kelib chiqadi.

12. "Lavozim bo'yicha statistika" sub-bo'limida xalq ta'limi tizimi bo'yicha mavjud bo'sh ish o'rinlari yoki vakant lavozimlar turiga ko'ra ma'lumot olish mumkin

Ma'lum bir hudud yoki muassasadagi mavjud bo'sh ish o'rinlari yoki vakant lavozimlar turi haqidagi ma'lumot olish uchun, sahifa yuqorisida joylashgan qidiruv modulidan foydalanish mumkin. Buning uchun "Hudud (tuzilma)", "Tuman (tuzilma)", "Tashkilot", "Muassasa", "Lavozim darajasi" va "Lavozim" parametrlari kiritilib, "Qidirish" tugmasi bosilishi kerak bo'ladi. Shunda kerakli hudud yoki muassasadagi mavjud bo'sh ish o'rinlari yoki vakant lavozimlar haqidagi ma'lumotlar jadval ko'rinishida kelib chiqadi.

13. "Hudud bo'yicha statistika" sub-bo'limida respublika bo'yicha mavjud bo'sh ish o'rinlari yoki vakant lavozimlar qaysi hududga tegishligi haqida ma'lumot olish mumkin.

Ma'lum bir hudud yoki muassasadagi mavjud bo'sh ish o'rinlari yoki vakant lavozimlar soni haqidagi ma'lumot olish uchun, sahifa yuqorisida joylashgan qidiruv modulidan foydalanish mumkin. Buning uchun "Hudud (tuzilma)", "Tuman (tuzilma)", "Tashkilot", "Muassasa", "Lavozim darajasi" va "Lavozim" parametrlari kiritilib, "Qidirish" tugmasi bosilishi kerak bo'ladi. Shunda kerakli hudud yoki muassasadagi mavjud bo'sh ish o'rinlari yoki vakant lavozimlar haqidagi ma'lumotlar jadval ko'rinishida kelib chiqadi.

3-bob. Ish.uzedu.uz sayti orqali murojaat qilgan nomzodlarning hujjatlarini o'rganish, bo'sh ish o'rinlari yoki vakant lavozimlarni to'ldirish

14. Vazirlik tizimidagi tashkilot va ta'lim muassasalarida ish.uzedu.uz sayti orqali e'lon qilingan bo'sh ish o'rinlari yoki vakant lavozimlar bo'yicha murojaat qilgan nomzodning ma'lumotlari to'liq kiritilgan taqdirda o'rganish uchun yuklab olinadi.

15. Nomzodning hujjatlari asosida ma'lumoti, mutaxassisligi, ish staji va malakasi mavjud bo'sh ish o'rinlari yoki vakant lavozimlar uchun belgilangan malaka talablariga mos kelishi tegishli ish beruvchi tomonidan e'lon muddati tugagandan so'ng bir hafta mobaynida ko'rib chiqiladi.

16. Nomzodning tavsiya etilgan bo'sh ish o'rni yoki vakant lavozimga munosibligi ish beruvchilar yoki uning vakillari tomonidan nomzod bilan tegishli yo'nalish bo'yicha yakkama-yakka erkin suhbatlashish, savol-javob o'tkazish, individual tarzda topshiriq berish yo'li bilan o'rganilishi mumkin.

17. Yuqori turuvchi xalq ta'limi boshqaruvi organlari nomenklaturasiga kiruvchi tegishli lavozimlarga tavsiya berish huquqiga ega bo'lgan tashkilot va ta'lim muassasalari bo'sh ish o'rinlari yoki vakant lavozimlar bo'yicha malaka talablariga mos kelgan nomzodning hujjatlari yuqori turuvchi xalq ta'limi boshqaruvi organlariga tavsiya etiladi.

Bunda, tavsiya etilgan lavozimga nomzodlarni tanlab olish tegishli xalq ta'limi boshqaruvi organlari, Xalq deputatlari tuman (shahar) kengashlari yoki boshqa vakolatli tashkilotlar bilan kelishish nazarda tutilgan lavozimlarga nomzodlar ular bilan kelishilgan holda amalga oshiriladi.

18. Nomzod tavsiya etilayotgan bo'sh ish o'rni yoki vakant lavozimga munosib deb topilgandan so'ng u bilan qonunchilikda belgilangan tartibda hamda Vazirning tegishli

lavozimlar nomenklaturasini tasdiqlash bo'yicha buyruqlari, shuningdek, tegishli tashkilotlar bilan kelishiladigan lavozimlar uchun bunday kelishuvlar amalga oshirilgandan keyin mehnat shartnomasi tuziladi hamda nomzodni tegishli lavozimga tayinlash haqida buyruq chiqariladi.

19. Vazirlik tizimidagi tashkilot va ta'lim muassasalari rahbarlari yoki ularning vakillari tomonidan nomzodlarni ishga qabul qilish rad etilgan taqdirda bo'sh ish o'рни yoki vakant lavozimga boshqa xodimning ishga qabul qilinganligi yoki nomzodning belgilangan malaka talablariga mos kelmasligi va boshqa sabablar ko'rsatilgan holda "Jismoniy va yuridik shaxslarning murojaatlari to'g'risida"gi Qonunga muvofiq rasmiy xat yoki ish.uzedu.uz sayti orqali javob beriladi.

4-bob. Yakuniy qoidalar

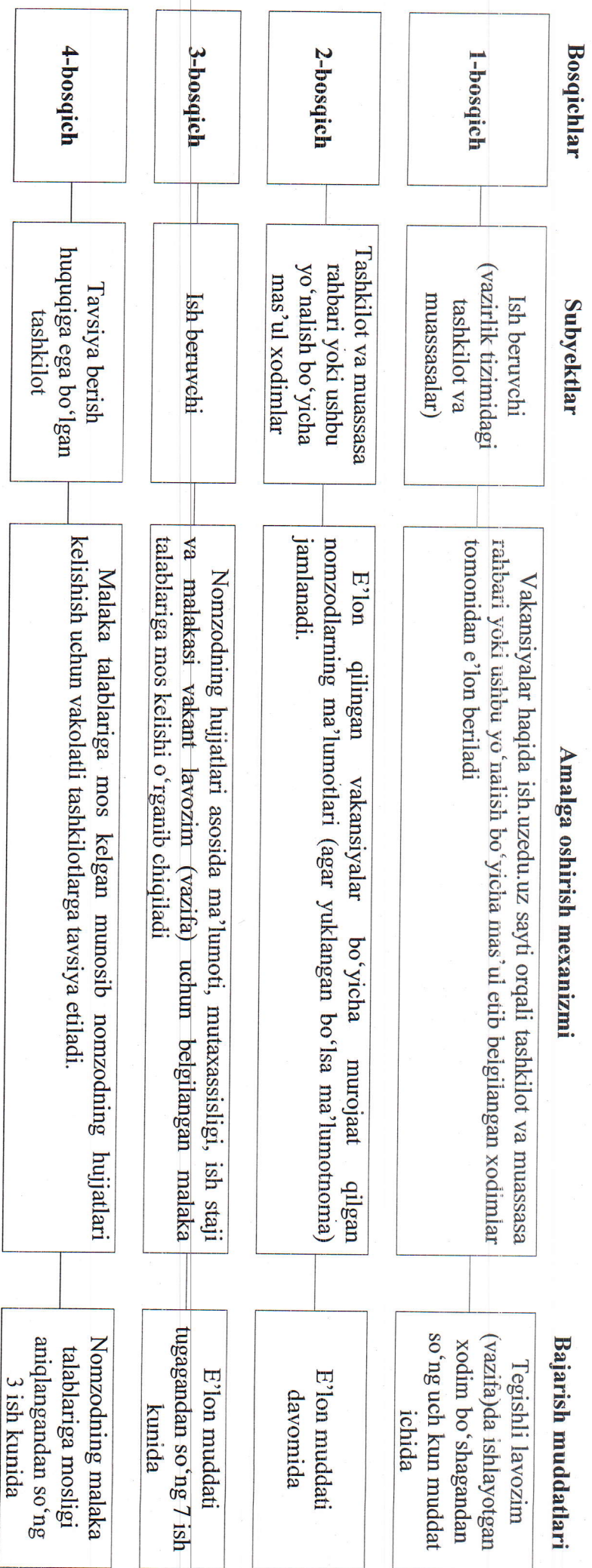
20. Xalq ta'limi sohasida axborot kommunikatsiya-texnologiyalarini rivojlantirish markazi hamda "Innovatsiya, texnologiya va strategiya markazi" davlat unitar korxonasi ish.uzedu.uz saytining ishlashi, axborot xavfsizligining ta'minlanishi, axborot tizimi tarkibidagi shaxsga doir ma'lumotlarga ruxsatsiz kirishning oldini olish uchun mas'ul hisoblanadi.

21. ish.uzedu.uz saytidagi ma'lumotlarni saqlash va undagi shaxsga doir ma'lumotlarni muhofaza qilish O'zbekiston Respublikasining "Shaxsga doir ma'lumotlar to'g'risida"gi va "Elektron hujjat aylanishi to'g'risida"gi Qonunlariga muvofiq amalga oshiriladi.

22. Mazkur Nizomda ko'rsatib o'tilmagan masalalar yuzasidan vujudga kelgan nizoli vaziyatlar amaldagi qonun hujjatlariga muvofiq hal etiladi.

23. Nizom talablari buzilishida aybdor bo'lgan shaxslar qonun hujjatlarida belgilangan tartibda javobgardir.

**O'zbekiston Respublikasi Xalq ta'limi tizimidagi bo'sh ish o'rinalari yoki vakant lavozimlar haqida ish.uzedu.uz sayti orqali
e'lon berish, nomzodlarni tanlab olish va lavozimga tayinlash
SXEMASI**



5-bosqich	Ish beruvchi yoki vakolatli komissiya	Nomzod bilan tegishli yo'nalish bo'yicha yakkama-yakka erkin suhbatlashish, savol-javob o'tkazish, individual tarzda topshiriq berish yo'li bilan o'rganiladi	Nomzod tegishli lavozimga tavsifiya etilgandan so'ng 3 ish kunida
6-bosqich	Ish beruvchi	Nomzodning tavsifiya etilayotgan lavozimga munosib ekanligi to'g'risidagi xulosasi asosida nomzod bilan qonunchilikda belgilangan tartibda mehnat shartnomasi tuziladi hamda tegishli lavozimga tayinlash haqida buyruq chiqariladi.	2 ish kunida
7-bosqich	Tashkilot va muassasa rahbari yoki ushbu yo'nalish bo'yicha mas'ul xodimlar	Ishga qabul qilinishi rad etilgan holatlari (bo'sh ish o'rni boshqa xodimning ishga qabul qilinganligi yoki nomzodning belgilangan malaka talablariga mos kelmasligi va boshqa sabablar) ko'rsatilgan holda rasmiy xat yoki ish.uzedu.uz sayti orqali javob beriladi.	"Jismoniy va yuridik shaxslarning murojaatlari to'g'risida"gi Qonunga muvofiq